



STOP ALL'ABUSO DEI CONTRATTI A TERMINE!

Fai valere i tuoi diritti: avvia il ricorso con UIL Scuola Lombardia



Di cosa si tratta?

L'azione legale è finalizzata a ottenere un **risarcimento economico significativo** per l'**illegittimo utilizzo di contratti** a tempo determinato reiterati nel tempo.



La base normativa (Art. 36 D.Lgs. 165/2001):

➤ **Il risarcimento è stabilito da un minimo di 4 a un massimo di 24 mensilità dell'ultima retribuzione utile al calcolo del TFR.**



Il ricorso fa per te se...

Sei un docente che negli ultimi 10 anni ha sottoscritto:

- **Almeno 3 contratti** con scadenza al 31 agosto (anche non continuativi).

OPPURE

- **Almeno 4 contratti** con scadenza al **30 giugno** sulla stessa classe di concorso e presso la medesima scuola con continuità.





Cosa puoi ottenere?

Un indennizzo economico concreto che va da **4 a 24 mensilità** basato sulla **gravità della violazione** e sulla **durata complessiva dei contratti**.



Documenti necessari per iniziare:

-  Copia dei **contratti** oppure **stato matricolare**.
-  **Ultimi 3 cedolini** dello stipendio.



NON ASPETTARE, RECLAMA CIÒ CHE TI SPETTA!

Contatti la sede **UIL Scuola RUA Lombardia** più vicina a te per ricevere assistenza immediata.