



**Ministero dell'Istruzione**  
**Istituto Comprensivo Statale di Bellagio**  
di Scuola Infanzia, Primaria e Secondaria di primo grado  
Via Vitali, 9 - 22021 Bellagio (CO)  
Tel.: 031-950438 - Fax: 031-951985 - C.F. 84002970139  
Sito: [https:// www.icbellagio.edu.it](https://www.icbellagio.edu.it)  
e - mail: [coic80600e@istruzione.it](mailto:coic80600e@istruzione.it) - [coic80600e@pec.istruzione.it](mailto:coic80600e@pec.istruzione.it)

A tutto il Personale dell'IC di Bellagio

A tutto il Personale delle  
Istituzioni Scolastiche della Provincia di Como  
ed esterni alla Pubblica Amministrazione

All'Albo on-line dell'istituto

All'Amministrazione Trasparente

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE personale interno o, in mancanza di personale interno ad altre scuole della Provincia di Como, o in mancanza di personale esterno, in possesso dei requisiti di legge, per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.)**

## IL DIRIGENTE

- VISTO** il D. Lgs. 81/2008 ed in particolare l'art. 17 che, al comma 1 lettera b), individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai commi 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33 che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione; il lavoro;
- VISTO** il Decreto 28 agosto 2018, n. 129, concernente il "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1, comma 143, della legge 2015, n. 107";
- VISTO** l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii;
- CONSIDERATO** che si rende necessario ed urgente individuare un R.S.P.P. per garantire la sicurezza dei plessi dell'istituto comprensivo Statale di Bellagio;

## RENDE NOTO

che è aperta la selezione per il conferimento di un incarico per prestazioni professionali non continuative tramite stipula di contratto di prestazione d'opera con personale interno di questo Istituto, e nel caso di mancata presentazione di candidature da parte del predetto personale, con personale interno ad altre scuole della Provincia di Como, e in mancanza di candidature di questi ultimi, con personale esterno alla Amministrazione Pubblica per il conferimento dell'incarico di seguito indicato:

### **RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P.)**

ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.Lgs. 09/04/2008 e ss.mm.ii.

#### **Art. 1 - Requisiti di partecipazione.**

Possono partecipare all'avviso coloro che siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs. 09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.Lgs. 03/08/2009 nr. 106.

Possesso alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs 81/2008 e dal D.Lgs 195/2003:

- 1) Titolo specificatamente indicato al comma 5 dell'art 32 del D. Lgs. 81/2008 o Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2 del già citato art. 32 D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo per il settore di riferimento;
- 2) Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- 3) Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;

- 4) Godimento dei diritti politici.

### **Art. 2 - Priorità nella designazione del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione**

- a) L'incarico sarà conferito, in via prioritaria, al personale interno di questo Istituto Scolastico, che sia in possesso dei requisiti previsti dalla legge;
- b) Nel caso di mancata presentazione di candidature da parte del personale di cui al punto a) l'incarico verrà conferito al personale interno ad altre scuole della Provincia di Como, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa in vigore;
- c) Nel caso di mancata presentazione di candidature da parte del personale di cui al punto b), l'incarico verrà conferito al personale esterno alla pubblica amministrazione in possesso dei requisiti previsti dalla normativa in vigore;

### **Art. 3 - Oggetto dell'incarico e prestazioni richieste**

L'incarico riguarda la prestazione di opera intellettuale ed è disciplinato dagli art. 2229 e seguenti del Codice Civile. La prestazione dovrà essere eseguita esclusivamente da colui che sottoscriverà il contratto. Le prestazioni richieste sono quelle previste dal D.Lgs. nr. 81/2008 e in particolare:

- 1) Consulenza tecnica al Dirigente Scolastico per l'organizzazione di un piano operativo degli adempimenti inerenti al D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- 2) Assistenza al Dirigente Scolastico nel rapporto con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con l'Amministrazione Comunale in ordine alle misure a carico della stessa per la messa in sicurezza delle scuole e con gli organi di vigilanza (ASL, VVFF, ecc.) qualora necessario;
- 3) Esame della documentazione relativa agli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
- 4) Verifica della completezza della documentazione obbligatoria relativamente agli edifici e agli impianti, alle attrezzature e a quant'altro previsto dalle norme vigenti;
- 5) Sopralluoghi degli edifici scolastici per procedere all'individuazione dei rischi, almeno una volta al mese, e ogniqualvolta sopraggiunga rilevante necessità, su richiesta motivata del Dirigente Scolastico. Di ogni sopralluogo il Responsabile dovrà redigere e sottoscrivere un verbale;
- 6) Controllo conformità quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate;
- 7) Sopralluoghi nei vari edifici e negli spazi aperti annessi di pertinenza dell'istituto per l'aggiornamento e la stesura del DVR ed eventuale DUVRI;
- 8) Sopralluoghi per la valutazione dei rischi, compresi quelli da videoterminali ed adeguamento postazioni di lavoro;
- 9) Valutazione di tutti i rischi collegati allo stress lavoro, adempimenti inerenti le lavoratrici in gravidanza;
- 10) Aggiornamento dei documenti esistenti, inerenti la valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs n. 81/2008 e s.m.i.;
- 11) Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
- 12) Aggiornamento e/o rifacimento dei piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici;
- 13) Assistenza nell'individuazione e nell'allocazione della segnaletica, dei presidi sanitari e presidi antincendio all'interno degli edifici scolastici;
- 14) Predisposizione planimetrie e segnaletica aggiornate per ogni plesso (le stampe e l'installazione sono a carico della scuola);
- 15) Supporto esterno per risoluzione dei problemi con i vari Enti;
- 16) Predisposizione della modulistica di Evacuazione e di Prevenzione;
- 17) Organizzazione delle prove di evacuazione in ogni plesso scolastico;
- 18) Verifica della corretta gestione degli adempimenti previsti con predisposizione di tutta la modulistica utile;
- 19) Verifica della presenza della documentazione d'obbligo relativa a edifici e attrezzature utilizzate;
- 20) Predisposizione di circolari informative per tutto il personale, riguardanti i vari rischi;
- 21) Verifica della corretta esecuzione degli adeguamenti prescritti e relativi sistemi di controllo delle misure (sopralluoghi, circolari con prescrizioni, ecc.);
- 22) Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività;
- 23) Partecipazione alla riunione di organizzazione del Pronto Soccorso e stesura del relativo verbale;
- 24) Supporto per l'individuazione e la nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente nonché nell'organizzazione delle squadre di emergenza;
- 25) Supporto nella predisposizione del Funzionigramma della Sicurezza;
- 26) Supporto in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e Controllo;
- 27) Predisposizione modulistica per la convocazione della riunione periodica e partecipazione alla stessa con stesura del verbale di riunione;
- 28) Assistenza alla nomina ed organizzazione della squadra di Emergenza;
- 29) Assistenza per le richieste agli enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che della documentazione obbligatoria in materia di sicurezza;
- 30) Predisposizione del Registro di Prevenzione Incendi e assistenza per la tenuta;
- 31) Predisposizione del Registro delle Manutenzioni e assistenza per la tenuta;
- 32) Assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per gli adempimenti necessari;

- 33) Assistenza negli incontri OOSS/Terzi sulla Sicurezza;
- 34) Incontri periodici con il Dirigente Scolastico ed il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- 35) Incontri di informazione e formazione col personale secondo disposizioni di legge (almeno 12 ore) con attestazione della formazione effettuata;
- 36) Segnalazione al Dirigente Scolastico delle novità legislative e tecniche;
- 37) Supporto tecnico per tutte le problematiche poste alla Dirigenza scolastica in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
- 38) Disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte degli Organi preposti;
- 39) Varie ed eventuali esigenze di competenza del RSPP ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;

Si precisa che:

- l'Istituto Comprensivo Statale di Bellagio (codice meccanografico COIC80600E) comprende le seguenti sedi: Plesso di Bellagio (Scuola Primaria e Scuola Secondaria di 1°) - Plesso di Lezzeno (Scuola dell'Infanzia, Scuola Primaria e Scuola Secondaria 1°) - Plesso di Nesso (Scuola Primaria e Secondaria di 1°) - Plesso di Pognana Lario (Scuola Primaria).

Si precisa, altresì, che la prestazione di cui al presente avviso dovrà essere svolta dal candidato personalmente.

#### **Art. 4 - Durata dell'Incarico**

La prestazione d'opera/professionale avrà durata di 12 mesi a decorrere dal 01/09/2022 al 31/08/2023. L'incarico non costituisce rapporto d'impiego ed è comunque regolato dagli articoli 2229 e seguenti del Codice Civile.

Ad insindacabile giudizio dell'Istituto, in caso di rinuncia del soggetto incaricato si procederà ad aggiudicazione di altro soggetto in graduatoria e/o nuova selezione.

#### **Art. 5 - Compenso**

Per la prestazione richiesta è attribuito un budget massimo onnicomprensivo di € 1.600,00 al lordo di qualsiasi onere previdenziale, fiscale ed assicurativo (lordo Stato). Il compenso verrà corrisposto a conclusione dell'incarico che dovrà risultare da appositi verbali e registri firma e previa relazione finale. Il compenso è da intendersi comprensivo di ogni onere fiscale e previdenziale a carico dello Stato e, nel caso di esperti esterni che rilasciano regolare fattura elettronica, è da intendersi comprensivo di IVA e ogni onere accessorio.

Il compenso sarà erogato su rilascio di regolare fattura elettronica, se dovuta, previa presentazione della dichiarazione di aver assolto al servizio assegnato secondo gli interventi previsti dall'accordo.

L'eventuale esperto esterno dovrà provvedere in proprio alle coperture assicurative per gli infortuni e responsabilità civile.

Non è previsto il rinnovo tacito.

#### **Art. 6 Criteri di selezione degli esperti**

La selezione degli esperti avverrà secondo i seguenti criteri nella sotto riportata tabella titoli:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PUNTEGGI O ATTRIBUIT O</b>
<b>1) Entità del compenso</b>	
a) PRIMO miglior prezzo basso offerto.	40
b) SECONDO miglior prezzo offerto.	35
c) TERZO miglior prezzo offerto.	25
<b>2) Titoli culturali (si valuta un solo titolo) Diploma di Laurea tecnica</b>	<b>Fino a max 3,00punti</b>
Votazione fino a 79/110	Punti 0,50
Votazione da 80/110 a 89/110	Punti 1,00
Votazione da 90/110 a 104/110	Punti 2,00
Votazione da 105/110 a 110/110	Punti 2,50
Votazione 110/110 con lode	Punti 3,00
<b>Diploma di Maturità Tecnica Industriale</b>	<b>Fino a max 1,50punti</b>
Votazione fino a 79/100	Punti 0,25
Votazione da 80/100 a 84/100	Punti 0,50
Votazione da 85/100 a 89/100	Punti 0,75
Votazione da 90/100 a 94/100	Punti 1,00
Votazione da 95/100 a 99/100	Punti 1,25
Votazione 100/100 con lode	Punti 1,50
<b>3) Anni di esperienza come RSPP/Medico competente presso questo istituto scolastico</b>	<b>1 punto per anno</b>

<b>4) Anni di esperienza come RSPP/Medico competente presso istituti scolastici</b>	<b>1 punto per anno</b>
<b>5) Anni di esperienza come RSPP/Medico competente presso enti pubblici</b>	<b>0,50 punto per anno</b>
<b>6) Numero dei documenti di valutazione del rischio redatti</b>	<b>1 punto per documento</b>
<b>7) Numero dei corsi di formazione effettuati negli ultimi 3 (tre) anni</b>	<b>0,50 punto per ogni corso</b>

#### **Art. 7 – Presentazione**

Per partecipare all'avviso di selezione, gli interessati dovranno far pervenire a questa istituzione scolastica, entro e non oltre il giorno **19/08/2022 alle ore 9.:00.**

- Via PEC, in file formato PDF avente per oggetto "CONFERIMENTO INCARICO RSPP - a.s. 2022/23 - e con l'indicazione della tipologia di: Personale Interno/Personale Collaborazione Plurima o Personale esperto esterno al seguente indirizzo [coic80600e@pec.istruzione.it](mailto:coic80600e@pec.istruzione.it),
- Con consegna a mano all'Ufficio di Segreteria presso la sede dell'IC di Bellagio (via Domenico Vitali, 9),
- Corriere privato (il plico dovrà pervenire entro il termine stabilito, non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine).
- Mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento. In ogni caso non farà fede il timbro

postale, il plico dovrà pervenire entro il termine stabilito, non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine.

Pertanto l'Istituto Comprensivo di Bellagio non si assume alcuna responsabilità per ritardi e disguidi imputabili ai servizi di consegna e prenderà in esame le sole offerte giunte al protocollo della scuola nel termine suddetto.

Nella busta/candidatura dovranno essere inseriti pena di esclusione i seguenti documenti:

- a) Domanda di ammissione redatta su apposito modulo (Allegato A) debitamente firmata;
- b) Curriculum vitae in formato europeo firmato su ogni pagina;
- c) Fotocopia di documento di identità in corso di validità e del codice fiscale;

Gli aspiranti dipendenti da altra amministrazione dovranno essere, dalla stessa, autorizzati e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

#### **N. B. TUTTI I DOCUMENTI PRESENTATI DEVONO ESSERE FIRMATI SU OGNI PAGINA**

**Non saranno prese in considerazione le domande pervenute successivamente alla data di scadenza incomplete, non debitamente sottoscritte e redatte su modulistica diversa da quella allegata all'avviso.**

#### **Art. 8 - Procedura di selezione e graduatorie**

La selezione sarà effettuata, dal Dirigente Scolastico dell'IC di Bellagio, con il supporto tecnico del DSGA, e di altri componenti che saranno all'uopo nominati.

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali e i servizi posseduti dal/la candidato/a alla data di scadenza del presente avviso.

Gli esiti della valutazione saranno pubblicati sul sito dell'istituto Comprensivo di Bellagio <https://www.icbellagio.edu.it/>

La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre motivato **reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione**. Trascorso tale termine, la graduatoria avrà valore di "atto definitivo" impugnabile solo nelle forme di legge.

La scuola si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda valida o, nell'eventualità se ne ravvisi l'esigenza, di non procedere all'attribuzione dello stesso a suo insindacabile giudizio. In caso di reclamo il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche e ripubblicherà la graduatoria definitiva. L'aspirante dovrà assicurare la sua disponibilità per l'intera durata dell'incarico.

**In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di proposta di incarico, si procederà alla surroga.**

**In caso di parità di punteggio, tra due o più esperti, l'incarico verrà assegnato al candidato più giovane, in caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.**

A seguito dell'individuazione dell'esperto il Dirigente Scolastico convocherà il candidato per procedere alla formale stipula del contratto o incarico.

#### **Art. 9 - Conferimento dell'incarico**

L'attribuzione dell'incarico avverrà tramite lettera di incarico o Contratto di prestazione d'opera. Il contratto avrà la durata di 12 mesi dal 01/09/2022 al 31/08/2023.

L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare l'incarico qualora venisse meno l'interesse pubblico o nel caso in cui nessuna delle candidature pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze e alla disponibilità economica della Scuola.

Nel caso in cui non fosse pervenuta alcuna richiesta o quella/e pervenuta/e non fossero giudicate congrue, l'Amministrazione si riserva la facoltà di ricorrere ad affidamento diretto.

**Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare la seguente documentazione:**

- Titoli ed abilitazioni di cui al curriculum ;
- Attestato di formazione per responsabile RSPP ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 così come modificato dal D.Lgs 106/2009.
- Se dipendente di P.A., l'autorizzazione a svolgere l'incarico per la libera professione, rilasciata dall'ente di appartenenza.

#### **Art. 10 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'Art. 5 della Legge 7 Agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico Dott.ssa Carmela Teodora Carlino.

#### **Art. 11 – Struttura dell'IC di Bellagio**

L'Istituto Comprensivo di Bellagio si compone di n. 5 Plessi:

COMUNE	INDIRIZZO	ALUNNI
Bellagio (Primaria e Secondaria)	Via D. Vitali, 9	235
Lezzeno (Infanzia, Primaria e Secondaria)	Via Località Chiesa - Località Ponisio	181
Nesso (Primaria e Secondaria)	Via Binda	54
Pognana Lario	Via Matteotti	13
<b>TOTALE ALUNNI</b>		<b>483</b>

L'Istituto annovera n. 69 docenti, n. 20 ATA , 1 Dsga. L'interessato potrà effettuare un sopralluogo, se lo ritiene opportuno, previa richiesta da inoltrare alla Dirigentescolastica.

#### **Art. 11 - Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE nr. 679/2016 (codice Privacy)**

Ai sensi del Regolamento UE nr. 679/2016 e delle normative vigenti l'Istituto si impegna a raccogliere e trattare dati personali dichiarati solo per finalità istituzionali e necessarie per la gestione giuridica del presente avviso. Il consenso al trattamento dei dati viene richiesto ai sensi della vigente normativa e dovrà risultare da apposita dichiarazione dell'interessato presentata contestualmente alla richiesta di partecipazione. In mancanza della predetta dichiarazione le istanze non saranno valutate.

#### **Art.12 - Revoche e surroghe**

Gli incarichi potranno essere revocati in qualunque momento, senza preavviso ed indennità di sorta, per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico-operativi e finanziari che impongano l'annullamento dell'attività concorsuale. Le precedenti condizioni sono considerate parte integrante della prestazione professionale richiesta, il mancato rispetto delle stesse quindi, viene considerato causa sufficiente per la revoca dell'incarico. Qualora il personale individuato, all'atto della convocazione per il conferimento dell'incarico, dovesse rinunciare la rinuncia potrà avvenire solo e soltanto attraverso la forma scritta e consegnata a mano presso Istituto.

#### **Art.13 - Controversie**

In caso di controversie il Foro competente è quello di Como.

#### **Art.14 - Disposizioni finali**

Le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, norma regolamentare e contrattuale. Per quanto non esplicitamente previsto si applicano le disposizioni previste dalla vigente normativa nazionale e comunitaria.

#### **Art.15 - Pubblicizzazione dell'avviso**

Il presente avviso viene pubblicato in data odierna all' Albo on-line e al sito web della scuola:  
<https://icbellagio.edu.it/>

#### **Art.16 - Allegati**

I candidati devono utilizzare la modulistica allegata che è parte integrante del presente avviso: Allegato A  
 - Modello domanda di ammissione alla selezione – Allegato B SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
 Dott.ssa Carmela Teodora Carlino

## Allegato A

Oggetto: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO - SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (ex art. 17, comma 1, lettera b, D. Lgs. 9.4.2008 NR. 81) IC Bellagio

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ alla via \_\_\_\_\_, telefono / Cellulare \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, professione \_\_\_\_\_ o in servizio presso questa Istituzione Scolastica \_\_\_\_\_ o presso altra ( indicare la scuola di appartenenza) \_\_\_\_\_

### CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, attraverso la valutazione comparativa, per il conferimento dell'incarico Responsabile del Servizio di Prevenzione e Prevenzione (RSPP)

### DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità ai sensi dell'art. 46 e successivi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445 in caso in caso di dichiarazioni mendaci, quanto segue :

1. Possesso della Laurea specifica (Ingegneria – Architettura)
2. Possesso del Diploma Tecnico di Scuola Superiore
3. Possesso della prescritta formazione per la nomina di responsabile prevenzione e protezione ai sensi del Decreto Legislativo n.81/2008 art. 32
4. Assenza di condanne penali che escludono dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
5. Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
6. Godimento dei diritti politici;
7. Abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali oggetto dell'incarico
8. Veridicità di tutte le dichiarazioni fornite nel curriculum vitae allegato.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 455/2000 e consapevole che la legge punisce le dichiarazioni mendaci, altresì

### DICHIARA

- Di essere a conoscenza dei compiti connessi al ruolo di RSPP e di accettarne senza riserva alcuna tutte le condizioni;
- Di essere in possesso, a pena di esclusione, dei requisiti professionali previsti dall'art.32 del D.lgs n. 81/2008 e di avere il seguente punteggio:

DESCRIZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<b>1) Entità del compenso</b> a) PRIMO miglior prezzo basso offerto. b) SECONDO miglior prezzo offerto. c) TERZO miglior prezzo offerto.	
<b>2) Titoli culturali (si valuta un solo titolo)</b> <b>Diploma di Laurea tecnica</b>	<b>Fino a max 3,00 punti</b>
Votazione fino a 79/110	
Votazione da 80/110 a 89/110	
Votazione da 90/110 a 104/110	
Votazione da 105/110 a 110/110	

Votazione 110/110 con lode	
<b>Diploma di Maturità Tecnica Industriale</b>	<b>Fino a max 1,50 punti</b>
Votazione fino a 79/100	
Votazione da 80/100 a 84/100	
Votazione da 85/100 a 89/100	
Votazione da 90/100 a 94/100	
Votazione da 95/100 a 99/100	
Votazione 100/100 con lode	
<b>3) Anni di esperienza come RSPP/Medico competente presso questo istituto scolastico</b>	
<b>4) Anni di esperienza come RSPP/Medico competente presso istituti scolastici</b>	
<b>5) Anni di esperienza come RSPP/Medico competente presso enti pubblici</b>	
<b>6) Numero dei documenti di valutazione del rischio redatti</b>	
<b>7) Numero dei corsi di formazione effettuati negli ultimi 3 (tre) anni</b>	

Di aver preso cognizione e di accettare integralmente ed incondizionatamente quanto previsto dall'avviso di selezione per lo svolgimento dell'incarico.

Di esprimere il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili dall'art. 4, comma 1 lettera d" del D.Lgs. 196/03 e a norma Regolamento (UE) 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (aggiornamento 2018) nei limiti, per le finalità e per la durata necessari per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.

Il/La sottoscritto/a infine allega alla domanda:

- Fotocopia di un documento di riconoscimento valido ai sensi dell'art.21 del DPR 445/2000.
- Curriculum vitae in formato europeo firmato.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma